

Directiebeoordeling

Safety Holding B.V.



CO₂-PRESTATIELADDER

Auteur: R. Seebregts, KAM coördinator
Datum: 12 maart 2024

1 Inhoudsopgave

2	INLEIDING	3
3	BESLUITVORMING	4
3.1	BESLUIT OVER ORGANIZATIONAL BOUNDARY	4
3.2	UITKOMSTEN INTERNE EN EXTERNE AUDIT	4
3.3	BEVINDINGEN VORIGE DIRECTIEBEOORDELING	4
3.4	CO2 FOOTPRINT EN ENERGIEBEOORDELING	4
3.5	EVALUATIE DOELSTELLINGEN EN MAATREGELEN.....	4
3.6	PROJECTEN MET GUNNINGSVOORDEEL	5
3.7	NIEUW BASISJAAR.....	5
3.8	VASTSTELLEN VAN DE STUURCYCLUS.....	5
3.9	COMMUNICATIEBELEID	5
3.10	PARTICIPATIES EN INITIATIEVEN	5
3.11	BUDGET EN INVESTERINGEN	5
3.12	EINDOORDEEL	5

2 Inleiding

Onderdeel van de certificering op niveau 3 van de CO₂ prestatieladder is het opstellen van de jaarlijkse directiebeoordeling. Het doel van de directiebeoordeling is het in kaart brengen van het functioneren van het CO₂ reductiebeleid, een evaluatie daarop en waar nodig doorvoeren van aanpassingen in het CO₂ reductiebeleid.

Deze directiebeoordeling kijkt terug op de uitvoering en effectiviteit van het CO₂ beleid van Safety Holding in het afgelopen kalenderjaar 2023.

De CO₂ prestatieladder vereist het volgende van de directie:

- Informeert of de Organizational Boundary en/of TBV-matrix waar nodig is aangepast.
- Zich laat informeren over de uitkomst van de interne en externe audit
- De voortgang van de doelstellingen en de acties uit de maatregelenlijst en of hier eventuele bijsturing op benodigd is
- Of er nog actiepunten liggen aan de hand van de vorige directiebeoordeling en/of interne audit
- Zich laat informeren over de CO₂-footprint, de uitgevoerde energiebeoordeling en mogelijke reductie-maatregelen
- Doelen vaststelt ten aanzien van de eigen CO₂ uitstoot
- Zich laat informeren over het communicatiebeleid dat is opgesteld voor de CO₂ prestatieladder zowel in- als extern.
- Zich laat informeren over de participaties waarin Safety Holding B.V. samenwerkt met anderen aan CO₂-reductie en de hieruit vloeiende maatregelen
- Budget vrijmaakt voor investeringen en deelname aan initiatieven
- Jaarlijks een directiebeoordeling uitvoert over bovenstaande besluiten en dit evalueert.

3 Besluitvorming

3.1 Besluit over organizational boundary

De organization boundary is beschreven in het document Emissie Inventarisatie d.d. 20 februari 2024 en is in 2023 gewijzigd ten opzicht van het jaar 2021. In 2022 is een lunchroom aangekocht. Deze lunchroom verzorgt o.a. de catering voor de cursisten. Deze lunchroom is in de emissie-inventarisatie meegenomen.

3.2 Uitkomsten interne en externe audit

De interne audit en zelfevaluatie voor de CO₂-prestatieladder is uitgevoerd op 20 februari 2024. Deze is uitgevoerd door K. Van Vugt. De communicatie naar externe partijen dient 2x per jaar te worden uitgevoerd. Dit gebeurt nu alleen tijdens de audit. Dit is een verbeterpunt voor 2024. Daar zal in het 3^e kwartaal over de voortgang worden gecommuniceerd op de website.

De externe audit wordt in de vorm van een herbeoordeling in april 2024 uitgevoerd door NCI aan de hand van de Audit checklist CO2 prestatieladder versie 5.

3.3 Bevindingen vorige directiebeoordeling

In januari 2023 is de initiële directiebeoordeling opgesteld. Daarin is het vertrouwen uitgesproken dat het CO2 reductiesysteem gaat functioneren.

3.4 CO2 footprint en energiebeoordeling

De directe en indirecte emissies van Safety Holding B.V. bedroegen in 2021 27,88 ton CO₂.

Deze worden met name veroorzaakt door het brandstofverbruik van de voertuigen en het aardgas en elektra verbruik van het kantoor. Om een goede vergelijking met het basis jaar 2021 te maken is de footprint voor 2023 exclusief de aangekochte lunchroom berekend.

Zoals aangegeven wordt om een goede vergelijking te maken de lunchroom niet meegerekend in de vergelijking omdat deze een grote impact heeft op de getallen en daartoe een goede vergelijking in de weg staat. De CO2 footprint is in 2023 in absolute zin met 15 ton t.o.v. 2021 toegenomen. Ook gerelateerd aan het aantal medewerkers is deze toegenomen.

- Resultaten scope 1: 24,91 ton in 2023, versus 10,54 ton in 2021
- Resultaten scope 2: 10,09 ton in 2023, versus 9,14 ton in 2021
- Resultaten scope 3: 5,69 ton in 2023, 5,69 ton in 2022 versus 5,83 ton in 2021
- Totaal: 40,69 ton 2023, versus 25,51 ton in 2021

3.5 Evaluatie doelstellingen en maatregelen

De doelstelling van NLSafety Holding is om de totale CO2 uitstoot in 2026 ten opzichte van 2021 met 70% te reduceren.

Bovengenoemde doelstelling wordt gerelateerd aan het aantal medewerkers om de voortgang in CO₂-reductie te monitoren.

Scope 1:

De reductiedoelstelling voor scope 1 is 73% voor de komende 4 jaar. De reductiedoelstelling heeft betrekking op het dieselverbruik en benzine verbruik.

Scope 2

De reductiedoelstelling voor scope 2 is 100% voor de komende 4 jaar. De reductiedoelstelling heeft betrekking op de duurzame opwekking van elektriciteit voor het kantoor en het gebruik van de elektrische bedrijfswagens.

Scope 3 (business travel)

De reductiedoelstelling voor scope 3 is gesteld op 4% voor de komende 4 jaar. De reductiedoelstelling heeft betrekking op het verminderen van de zakelijke km's door de consultant met 10%. Er wordt bekeken of er meer via video-conferenzen gedaan kan worden.

De geformuleerde doelstellingen op scope 1 en 2 en 3 zijn nog niet behaald. De voorziene maatregelen rondom scope 1, 2 en 3 zijn nog niet doorgevoerd. Dit komt met name door de aankoop van de lunchroom in 2022 en de toename van het aantal klanten. Aankoop van de lunchroom heeft vooral voor meer m2 vloeroppervlakte gezorgd in verhouding tot het aantal FTE. Daarnaast zijn geplande maatregelen nog niet uitgevoerd. Dit vanwege het feit dat de financiële middelen voornamelijk naar de groei van de organisatie zijn gegaan. Er is extra personeel aangenomen en er zijn extra klanten geworven.

3.6 Projecten met gunningsvoordeel

Safety Holding heeft geen projecten met gunningsvoordeel.

3.7 Nieuw basisjaar

Om de voortgang op de CO₂-reductie goed te kunnen monitoren wordt 2023 als nieuw basisjaar gehanteerd. Daarin is de lunchroom volledig meegenomen zodat een vergelijking naar de toekomstige jaren mogelijk is.

3.8 Vaststellen van de stuurcyclus

In het energiemangement plan is het Plan-Do-Check-Act cyclus opgenomen en om de bereikbaarheid van de doelen en afwijking van het behalen van de doelen in kaart te brengen en te kunnen bijsturen. Dit is opgesteld met verantwoordelijkheden en taken en bevoegdheden. Er zijn geen wijzigingen in het energiemangementplan benodigd.

3.9 Communicatiebeleid

Safety Holding heeft haar CO₂ uitstoot, doelstelling en voortgang op het gebied van CO₂-reductie gecommuniceerd naar haar medewerkers en externe belanghebbende via de eigen website zoals omschreven in het communicatieplan. Aandachtspunt is de communicatie naar extern belanghebbenden welke 2x per jaar moet plaatsvinden.

3.10 Participaties en initiatieven

Safety Holding heeft in 2023 deelgenomen aan de bijeenkomsten van de Stichting CO₂ neutraal (nieuwe naam Stichting Positieve Impact) en zo een bijdrage geleverd om uitwisseling van kennis te bevorderen. In 2024 wordt opnieuw deelgenomen aan deze bijeenkomsten. Deelname aan de bijeenkomst van 20 juni 2024 is voorzien.

3.11 Budget en investeringen

De kosten voor het jaarlijkse onderhoud van de CO₂ prestatieladder zijn als volgt:

- | | |
|---|-----------|
| • Kosten voor certificering door NCI: | 1965 euro |
| • Contributie SKAO: | 300 euro |
| • Contributie Stichting Positieve Impact: | 1250 euro |
| • Interne uren (gemiddeld 30 uur per jaar, 50 euro intern tarief) | 1500 euro |
| • Totaal: | 5015 euro |

3.12 Eindoordeel

De directie concludeert dat het CO₂ reductiesysteem functioneert.

De conclusie van deze directiebeoordeling is dat het systeem om CO₂-reductie te realiseren goed heeft gefunctioneerd. Er is voldoende inzicht in de CO₂ uitstoot en de mogelijkheden op CO₂ te reduceren. Het in kaart brengen van de emissiestromen heeft inzicht gegeven in onze CO₂ uitstoot en geeft richting om het verbruik en de uitstoot verder te reduceren.

Het jaar 2023 heeft vooral in het teken gestaan om te herstellen van de corona periode. Daartoe zijn de financiële middelen vooral gericht geweest op het op orde brengen van de financiën, de uitbreiding van het aantal klanten en het op orde brengen van het personeelsbestand. Het nemen van de maatregelen op verduurzaming is daarmee naar de achtergrond gegaan. In de komende jaren verwacht Safety Holding B.V. gefaseerd de maatregelen de kunnen doorvoeren en zo de beoogde reductie-doelstelling in 2026 alsnog te behalen.

Handtekening directeur



Jeroen Jansen
12-03-2024